Protezione del whistleblower nei Paesi OCSE

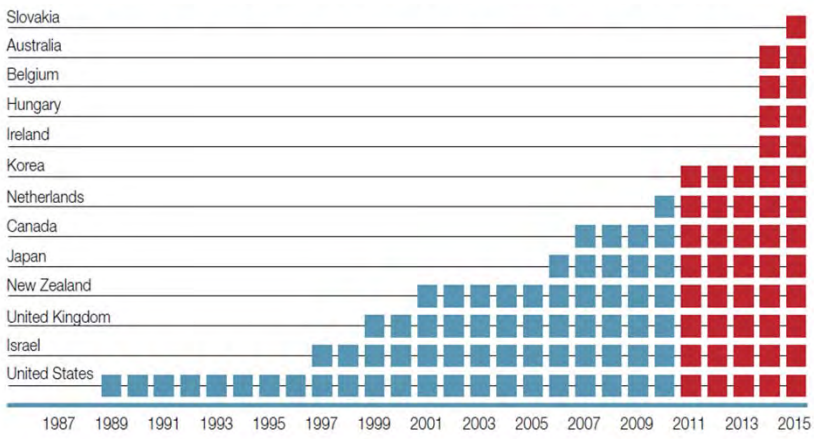
Un confronto tra le legislazioni
dei Paesi OCSE



a cura di Laura Valli

ANAC
Autorità Nazionale Anticorruzione

Entrata in vigore di leggi di protezione

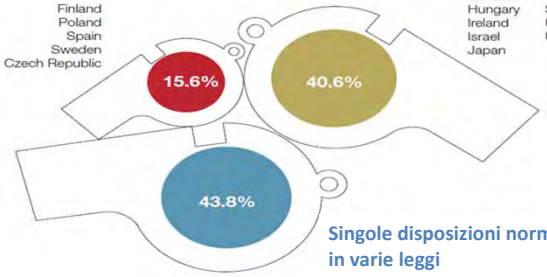


ANAC
Autorità Nazionale Anticorruzione

Testi unici vs. disposizioni di legge

Nessuna legislazione sul whistleblower

Finland
Poland
Spain
Sweden
Czech Republic



Testi unici di leggi

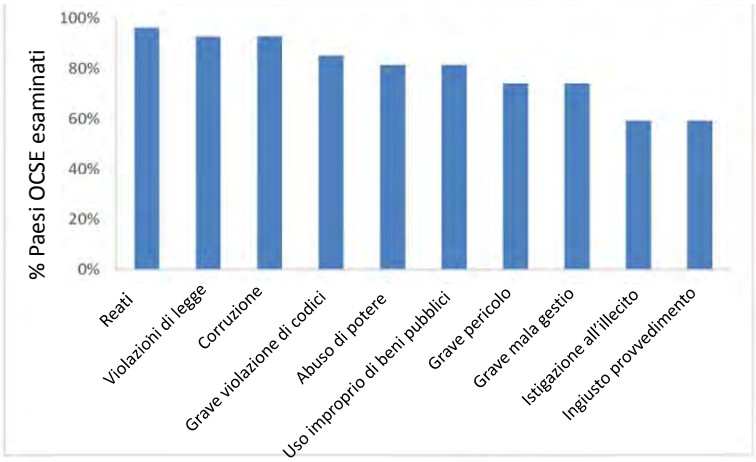
Australia
Belgium
Canada
Hungary
Ireland
Israel
Japan
Korea
Netherlands
New Zealand
Slovak Republic
United Kingdom
United States

Singole disposizioni normative contenute in varie leggi

Austria
Chile
Estonia
France
Germany
Greece
Iceland
Italy
Mexico
Norway
Portugal
Slovenia
Switzerland
Turkey

ANAC
Autorità Nazionale Anticorruzione

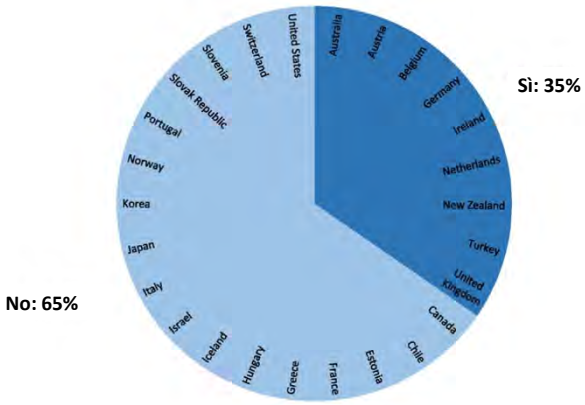
Condotte segnalabili



ANAC
Autorità Nazionale Anticorruzione

Meccanismi di segnalazione

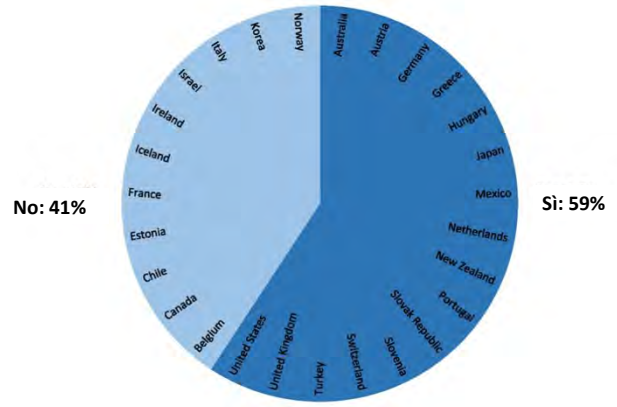
Paesi che prevedono una gerarchia nei meccanismi di segnalazione



ANAC
Autorità Nazionale Anticorruzione

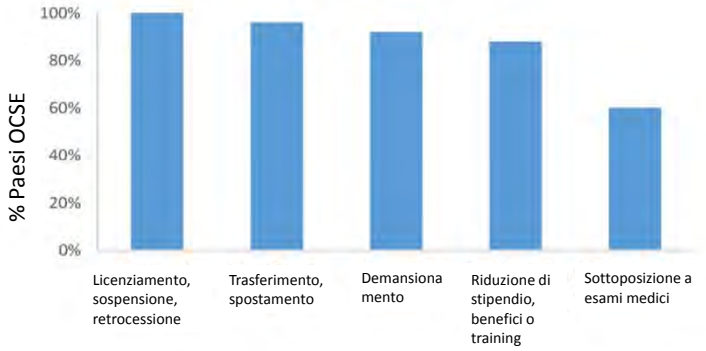
Anonimato vs. riservatezza

Paesi che garantiscono l'anonimato



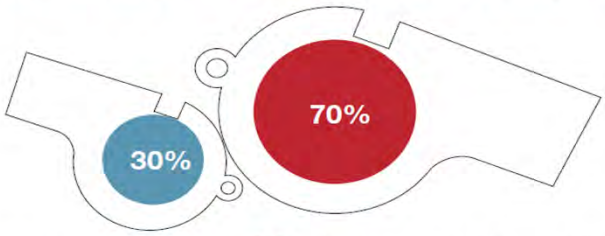
ANAC
Autorità Nazionale Anticorruzione

Protezione da atti ritorsivi



ANAC Autorità Nazionale Anticorruzione

Incentivi e Riconoscimenti



Sì

Australia
Belgium
Canada
Israel
Japan
Korea
Slovak Republic
United States

No

Austria
Chile
Estonia
France
Germany
Greece
Hungary
Iceland
Ireland
Italy
Mexico
Netherlands
New Zealand
Norway
Portugal
Slovenia
Switzerland
Turkey
United Kingdom

ANAC Autorità Nazionale Anticorruzione

Regno Unito: l'esperienza di PCaW

Public Concern at Work è un'organizzazione non profit, fondata nel 1993, che negli ultimi 20 anni ha prestato il suo sostegno, attraverso avvocati ed esperti in risorse umane, ad oltre 14000 segnalatori o potenziali segnalatori.

Nel 2013 ha pubblicato uno studio su 1000 casi di whistleblowers dal quale è emerso che:

* L' 82% delle segnalazioni è stato fatto internamente, il 15% esternamente
* La maggioranza (44%) dei whistleblowers ha segnalato il fatto una volta sola, il 39% due volte
* Il 60% di loro non ha ricevuto alcuna risposta da parte della dirigenza; del restante 40% che ha ottenuto risposta si è trattato di atti formali di ritorsione (retrocessioni, sospensioni o azioni disciplinari)
* Il 16% dei whistleblowers ha avuto problemi di salute durante il percorso di segnalazione. Tra loro, il 20% si recava ancora al lavoro, l'80% era in aspettativa per malattia
* Il 54 % di loro ha affermato che il comportamento illecito o pericoloso è cessato

I Paesi Bassi: la Casa del Whistleblower



Istituita con una legge dell'1 marzo 2016, la Casa del whistleblower introduce una protezione legale per i dipendenti pubblici e privati che segnalano condotte illecite sul luogo di lavoro.

È divisa in due sezioni, rigorosamente separate:

* Sezione consultiva: accompagna i potenziali segnalanti fornendo informazioni su meccanismi di segnalazione e modalità del procedimento di tutela.
* Sezione investigativa: può, su richiesta del dipendente, avviare un'inchiesta sia sull'illecito segnalato sia sul modo in cui il datore si lavoro si è comportato nei confronti del dipendente a seguito di una segnalazione interna. Può chiedere informazioni ed effettuare ispezioni. Il datore di lavoro è obbligato a collaborare con la investigazione.